Приложение

к приказу МБОУ «Школа№62»

от 30.08.2013г. № 151

**Положение**

**об общем собрании работников**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 62»**

**(МБОУ «Школа № 62»)**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Уставом Школы.
  2. Положение принимается на общем собрании и согласовывается с профсоюзным комитетом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.
  3. Положение размещается на официальном сайте Школы.
  4. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления Школы – общего собрания работников Школы (далее по тексту Собрание).
  5. Собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников Школы на участие в управлении Школой, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Школой.
  6. Собрание осуществляет свою работу в течение всего календарного года.

**2. Состав собрания и организация его работы**

* 1. В состав общего собрания входят все основные работники Школы (без совместителей), в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
  2. Все работники Школы, участвующие в Собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
  3. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
  4. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться учащиеся, родители учащихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

**3. Полномочия собрания**

* 1. Принимает решение о необходимости заключения с администрацией Школы коллективного договора.
  2. Обсуждает и принимает коллективный договор, вносит изменения и дополнения в него, в трудовые договоры с работниками.
  3. Принимает правила внутреннего трудового распорядка Школы.
  4. Рассматривает проекты нормативных актов Школы, затрагивающих права работников Школы.
  5. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положении к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.
  6. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Школы, вырабатывает и вносит предложения директору Школы по вопросам улучшения функционирования Школы, совершенствования трудовых отношений.
  7. Вносит предложения Управляющему совету Школы для включения в Программу развития Школы.
  8. Заслушивает информацию директора Школы и его заместителей о выполнении решений Собрания.
  9. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
  10. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Школы, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора Школы, других органов управления (самоуправления).
  11. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

**4. Регламент работы Собрания**

* 1. Общее собрание работников Школы проводится не менее одного раза в год или по мере необходимости.
  2. Право созыва внеочередного Собрания принадлежит директору Школы.
  3. Перед началом работы Собрания секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.
  4. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением Собрания.
  5. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50 процентов списочного состава работников Школы.
  6. Решения на общем собрании работников Школы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
  7. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
  8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора Школы рекомендательный характер.
  9. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте Школы.
  10. Директор Школы вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

**5. Документация и отчетность**

* 1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания. Книга протоколов общего собрания работников Школы хранится у директора.
  2. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

**6. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение**

Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции.